



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2547

เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 66 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ.2547 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.2547 ”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๑๖

“พระราชบัญญัติ พ.ศ.2541” หมายความว่า พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำตามสัญญาจ้างกำหนดเวลา และพนักงานประจำตามสัญญาจ้างไม่กำหนดเวลา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี

ข้อ 5. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน หรือเมื่อมีความจำเป็นใด ๆ ที่ต้องสรรหาผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการขึ้นมาชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา”

ข้อ 6. คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| 6.1 อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธาน |
| 6.2 ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| 6.3 ผู้แทนสภาวิชาการ สองคน | เป็นกรรมการ |
| 6.4 ผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| 6.5 ผู้แทนส่วนงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ หนึ่งคน | เป็นกรรมการ |

ให้เลขานุการหรือผู้แทนสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้สมัคร ตามข้อ 8.3 หรือ ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน ตามข้อ 8.4 ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพเป็นกรรมการสรรหาทันที และให้กลุ่มบุคคลที่ได้เสนอชื่อกรรมการสรรหาที่ต้องพ้นสภาพไปนั้น เสนอชื่อกรรมการสรรหาขึ้นมาใหม่ ภายในเจ็ดวัน เพื่อให้อธิการบดีแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 7. การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

7.1 ให้สภาวิชาการ เสนอผู้แทน ตามข้อ 6.2 และ 6.3

7.2 ให้พนักงานในสังกัดส่วนงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ เสนอชื่อบุคคลและดำเนินการให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ตามข้อ 6.5 ผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาและลงคะแนนเลือกตั้งดังกล่าวต้องเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้

บุคคลที่จะเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ 6.5 จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ ที่มีประสบการณ์การเป็น อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ประธานสาขาวิชา กรรมการ สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ กรรมการประจำคณะ กรรมการประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ หรือเป็นพนักงานซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ข้อ 8. กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ

8.1 ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติ ประสบการณ์และความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สัมฤทธิ์ผล ภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 9

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและเฟ้นหาบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมตาม ข้อ 9 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ ของสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียก ชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามวรรคแรก เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้อง ดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้ ทั้งนี้มีให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นหลักสำคัญใน การพิจารณา

8.2 การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มี 2 วิธี

(1) ได้มาโดยการรับสมัครทั่วไป

(2) ได้มาโดยการเสนอชื่อของคณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก ภายในมหาวิทยาลัย

8.3 การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ 8.2 (1) นั้น ให้มหาวิทยาลัย ประกาศรับสมัครจากบุคคลทั่วไป โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะที่สม ควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ 8.1 และ ข้อ 9 และคัดเลือกไว้จำนวนหนึ่ง โดยให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้กำหนดวิธีการรับสมัครและวิธีการคัดเลือก ซึ่งไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

8.4 การได้มาซึ่งรายชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ 8.2 (2) พนักงานในคณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก อาจเสนอชื่อผู้มาดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ทาบทามบุคคลที่ถูกเสนอชื่อและบุคคลนั้นได้ตอบรับการทาบทาม ได้ไม่เกิน หนึ่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา

8.5 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามข้อ 8.3 และ 8.4 แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเชิญผู้ได้รับการคัดเลือกมาสัมภาษณ์ และพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่างๆ ตามข้อ 9 และตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดแล้วคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไว้ ตามจำนวนที่เห็นสมควร

8.6 ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหาและข้อคิดเห็นในเรื่องของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัติเสนออธิการบดีเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 9. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

9.1 มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 มาตรา 35 และมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารหรือด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

9.2 ควรมีคุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ ทุกสาขา

9.3 ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหาและสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

9.4 ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร

(2) มีความสามารถในการวางแผนนโยบายและแผนงานและสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและแผนงานที่วางไว้ สามารถจัดการดำเนินการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

(3) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

(4) สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงานสามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงานและผูกพันจิตใจให้อยู่ร่วมทำงานต่อไป สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานสถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่สถาบัน สำนัก และ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมหาวิทยาลัย

9.5 ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

(1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี

(2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป

(3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับองค์การในด้านต่างๆ ทั้งภายในและนอกประเทศ

ข้อ 10. ในกรณีที่พนักงานประจำของสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีจำนวนไม่เกินยี่สิบคน หรือเป็นสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ตั้งขึ้นยังไม่ถึงสามปี อธิการบดีอาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการ โดยไม่ต้องมีการสรรหา

ข้อ 11. การติดตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาโดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 12. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2547



(ดร.ทองนิต หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

หมายเหตุ : เนื่องจากมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 กำหนดให้การได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ใช้วิธีการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจึงได้จัดทำข้อบังคับฉบับนี้ขึ้นมาเพื่อใช้ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะดังกล่าว